



# LCSI 종합심리검사

Lim's Character Style Inventory

## Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of perdonality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

# Premium Report

검사일시	: 2024-01-01
기관명	: 린스연구소
성별	: 남
성명	: 임오량 님



Lim's A.C.

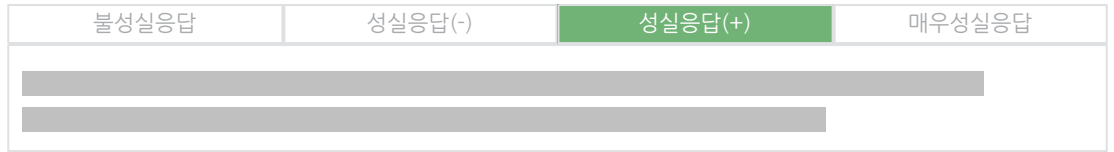
림스연구소의 허락 없이 이 결과지의 일부 또는 전부를 무단으로 공개, 배포하거나 변형하는 행위를 금합니다.

© 2002 린스연구소. All Rights Reserved.

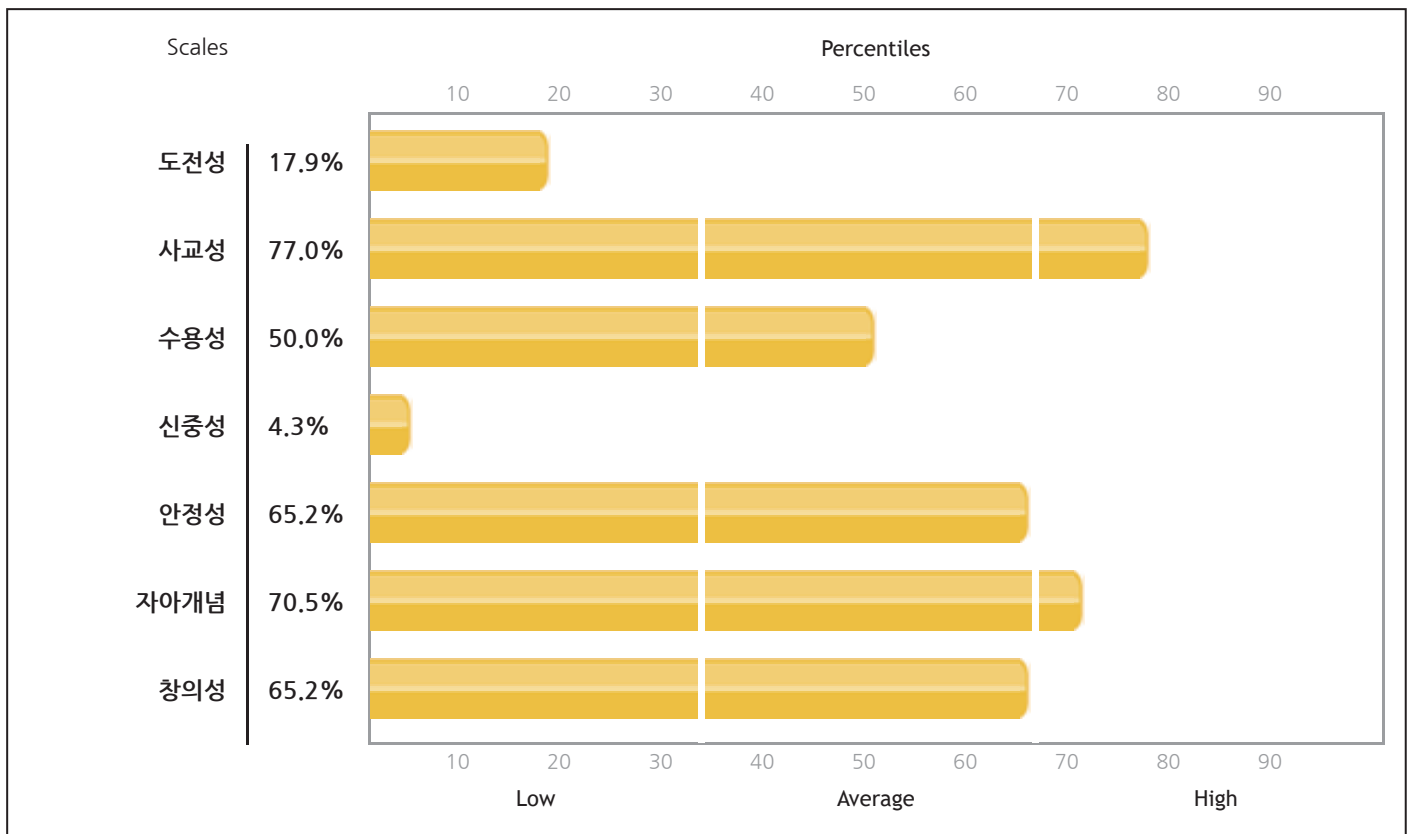
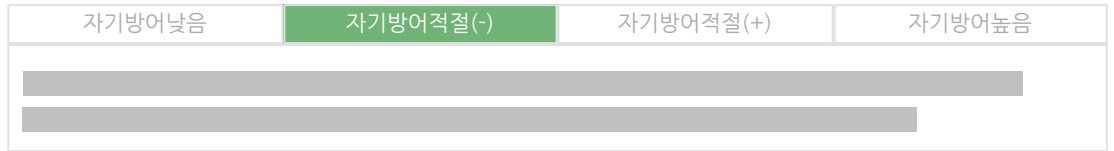


### LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

#### 응답 일관성



#### 긍정 왜곡



\* LCSI 프로파일은 개인의 원점수를 해당 모집단(母集團)의 기준치와 비교하여 객관적인 알고리즘에 의해 계산된 백분위로 나타내고 있다.

#### 프로파일 요약

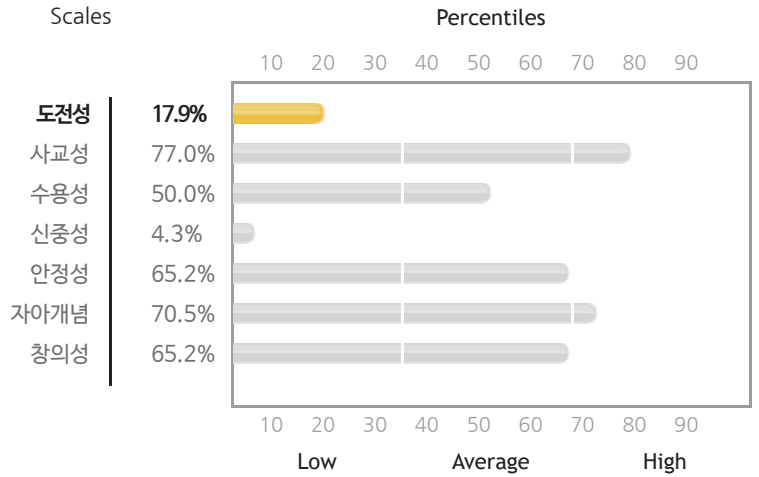
- 다양하고 친밀한 동료관계 유지
- 환경적응능력과 순발력
- 호기심과 개방성
- 무계획성과 충동성
- 감정기복이 큼
- 과잉배려

성격특성은 여러 가지 자극상황에 대해 예민하게 반응하기 때문에 환경변화에 따라 그 강도가 달라진다. 따라서 개인이 처한 특수한 환경적 조건은 현재의 성격에 그대로 반영되므로, LCSI 프로파일을 해석할 때는 신중을 기해야 한다.



## 도전성 (17.9%)

높은 성취욕과 경쟁적인 태도를 반영하며 목적달성에 대한 자신감과 역경에 맞서는 강인함을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 높은 자기 주장성, 신속한 의사결정, 목표에 대한 강한 집착 그리고 상황에 대한 통제욕구 등을 들 수 있다.



**임오랑님의 도전성 측정결과**

[Redacted content]

**도전성에 대한 연구결과**

- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]



## 도전성 하위척도

### 판단력

독립적인 사고와 객관적이고 논리적인 추리를 거쳐 빠르고 정확하게 판단하는 지적능력.

척도 백분위 ( 21.2 % )



측정결과



### 제압력

자신의 의지대로 상황을 장악하기 위해 적극적이고 직선적으로 대응하는 자기중심적 통제욕구.

척도 백분위 ( 37.5 % )



측정결과



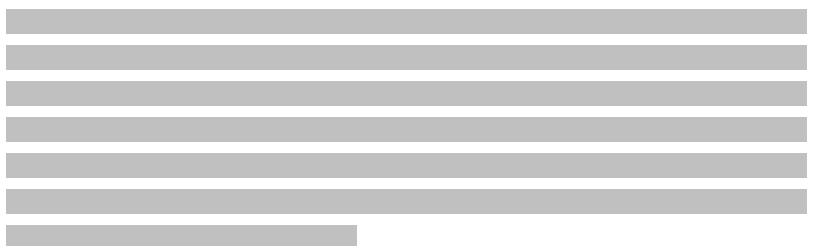
### 승부욕

대의명분과 목표를 지켜내기 위해 환경에 맞서고 사람들과 논쟁할 수 있는 강인한 심성.

척도 백분위 ( 10.9 % )



측정결과

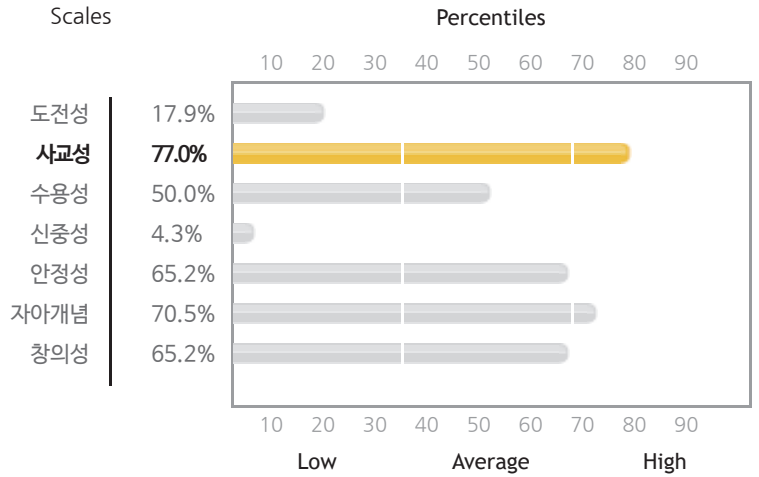


\* 3가지 하위척도 간에 편차가 클 때는 현재 생활방식을 구체적으로 살펴볼 필요가 있다.



## 사교성 (77.0%)

폭넓은 대인접촉욕구와 낙천적인 생활태도를 반영하며 짧은 시간에 다양한 사람들과 우호적인 대인관계를 형성할 수 있는 친교능력을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 낙천적정서, 감정개방성, 높은 언어활력, 환경적응 능력 등을 들 수 있다.



**임오랑님의 사교성 측정결과**

[Redacted content]

**사교성에 대한 연구결과**

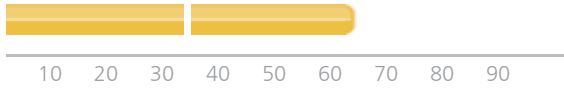
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]



## 사고성 하위척도

**감성활력**      여러 사람들 속에서 활동적으로 말하고 움직이며 모임의 분위기를 밝고 긍정적인 방향으로 만들어가는 정서적 활력.

척도 백분위 ( 62.6 % )

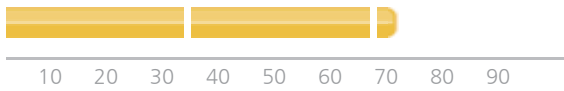


측정결과

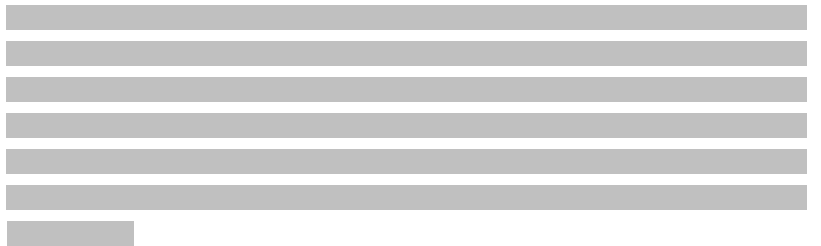


**친화력**      다양한 사람들과 만나는 것을 좋아하고 짧은 시간에도 친밀한 인간관계를 형성할 수 있는 대인관계 능력.

척도 백분위 ( 69.9 % )

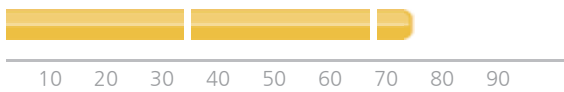


측정결과

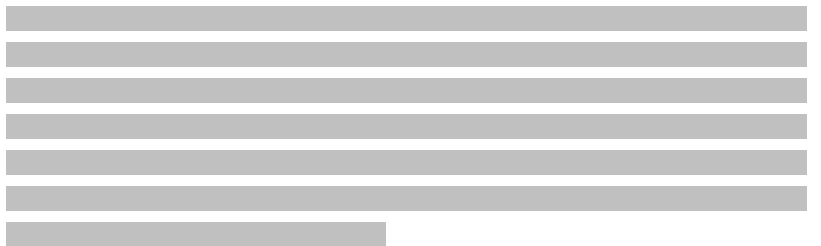


**언어활력**      사람들 사이에서 활동적이고 앞에 나서서 자신의 의사표현을 분명하게 잘하는 자기표현능력.

척도 백분위 ( 72.9 % )



측정결과

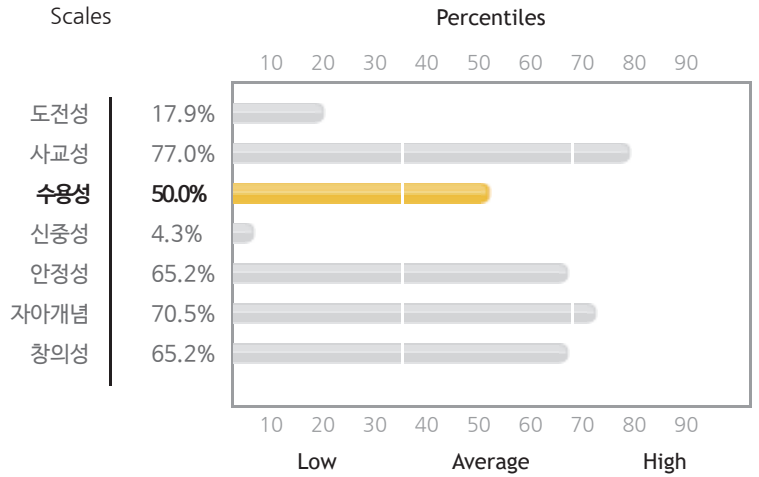


\* 3가지 하위척도 간에 편차가 클 때는 현재 생활방식을 구체적으로 살펴볼 필요가 있다.



## 수용성 (50.0%)

깊은 인간관계 형성욕구와 무조건적 존중의 태도를 반영하며 타인중심적인 친화력과 상대방을 협조적으로 배려하는 온정적 속성을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 이타성, 순응성, 감정억제능력 그리고 겸손한 태도 등을 들 수 있다.



임오랑님의 수용성 측정결과

수용성에 대한 연구결과

- [Redacted text]
- [Redacted text]
- [Redacted text]
- [Redacted text]
- [Redacted text]

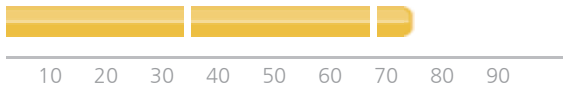


## 수용성 하위척도

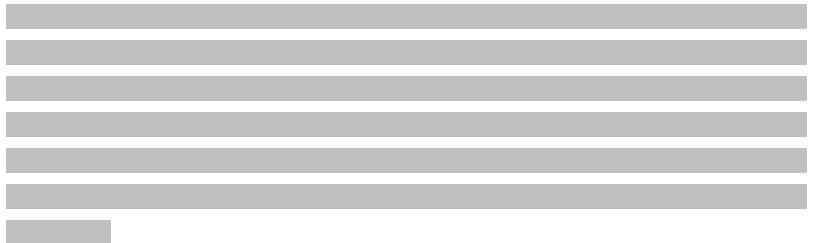
### 양보심

친구처럼 사이좋은 관계가 유지될 수 있도록 상대방의 감정을 헤아리고 배려하면서 자신의 욕구와 주장을 낮추는 특성.

척도 백분위 ( 72.9 % )



측정결과



### 순응성

사람들에게 직선적이고 공격적인 표현을 자제하고 부드럽게 대응하여 상대가 안정적인 느낌을 받도록 하는 성격특성.

척도 백분위 ( 36.3 % )



측정결과



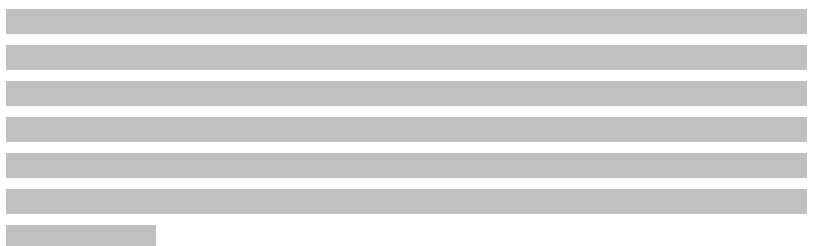
### 자제력

자신의 감정을 잘 다스리면서 상대방의 의견을 진지한 태도로 잘 듣는 자기조율능력.

척도 백분위 ( 26.1 % )



측정결과



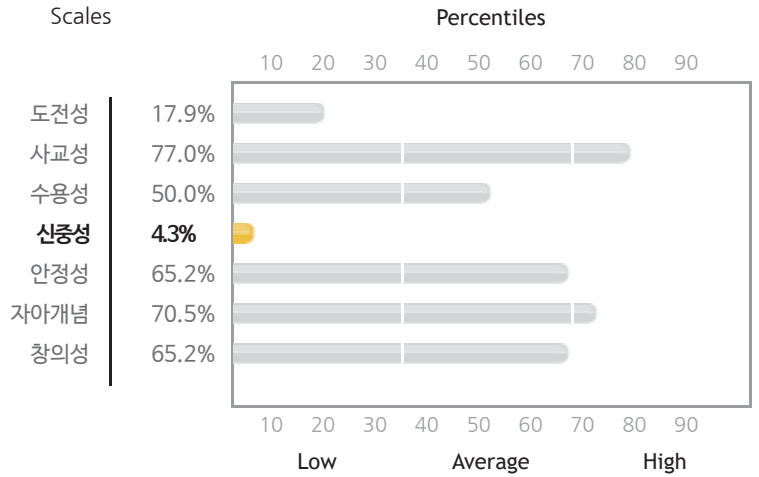
\* 3가지 하위척도 간에 편차가 클 때는 현재 생활방식을 구체적으로 살펴볼 필요가 있다.





## 신중성 (4.3%)

원칙이나 목표에 대한 충실성과 객관적 기준에 근거하여 논리적으로 생각하고 행동하는 자기통제능력을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 자기절제, 근면성, 예측능력 그리고 질서정연한 생활태도 등을 들 수 있다.



**임오랑님의 신중성 측정결과**

[Redacted content]

**신중성에 대한 연구결과**

- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]



## 신중성 하위척도

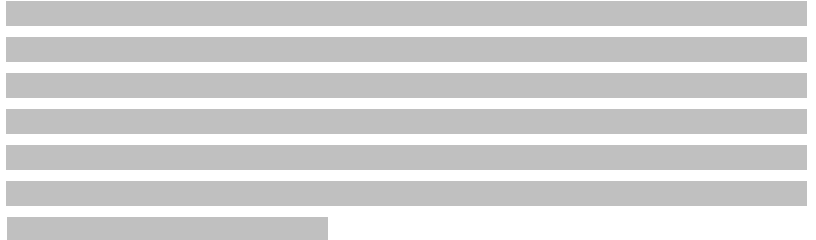
### 자율성

환경적 어려움이나 자신의 감정적 충동을 잘 이겨내고 지속적으로 목표에 집중하는 자기통제능력.

척도 백분위 ( 20.9 % )



측정결과



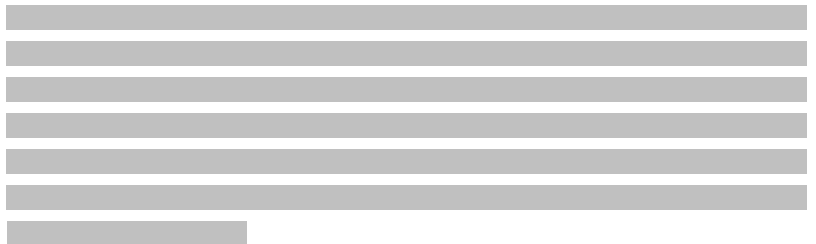
### 완결력

높은 집중력과 강한 인내력 그리고 치밀함으로 결과를 만들어 낼 수 있는 마무리 능력.

척도 백분위 ( 2.0 % )



측정결과



### 계획성

일을 체계적으로 진행 할 수 있도록 체계적 틀 내에서 관리하고 추진하려는 조직적 능력.

척도 백분위 ( 20.1 % )



측정결과

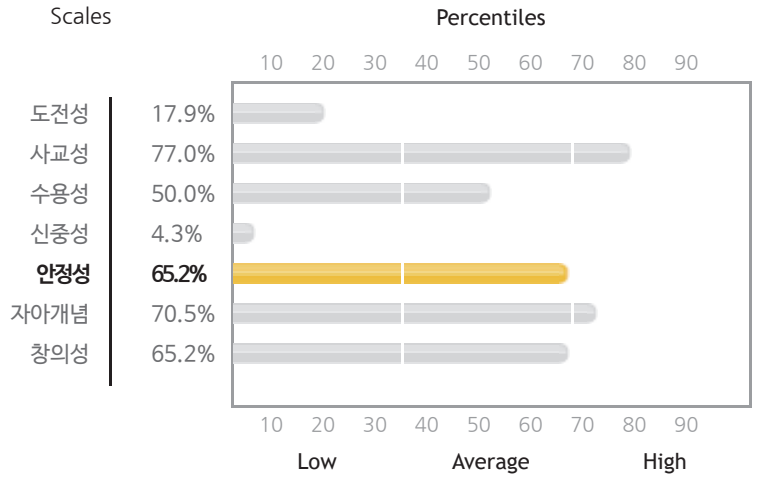


\* 3가지 하위척도 간에 편차가 클 때는 현재 생활방식을 구체적으로 살펴볼 필요가 있다.



## 안정성 (65.2%)

다양한 성격특성들이 효과적으로 기능하고 있어서 부정적 자극에도 불구하고 내면상태를 안정적으로 유지하고 불필요한 긴장을 경험하지 않도록 해주는 스트레스내성이다.



임오랑님의 안정성 측정결과

안정성에 대한 연구결과

- 
- 
- 
- 
-



## 안정성 하위척도

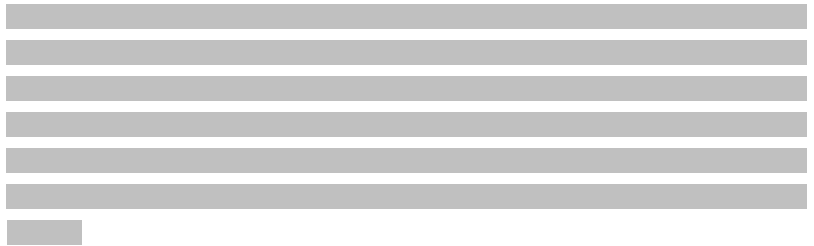
### 감정충동성

대인관계에서 다른 사람들의 반응에 예민하게 반응하고 내부에서 일어나는 부정적 감정을 통제하지 못하고 타인들에게 노출하는 자제불능성.

척도 백분위 ( 16.9 % )



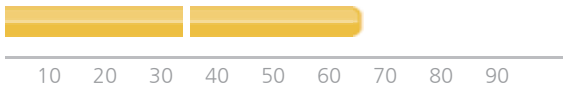
측정결과



### 과잉배려

상대방의 의사를 확인하지 않은 채 자기중심적 판단으로 상대방에게 적정선 이상의 친절을 보이는 대인관계 경향성.

척도 백분위 ( 64.1 % )



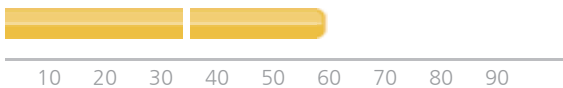
측정결과



### 심약성

문제 상황에 직면 했을 때 평정심을 유지하지 못하고 타인의 영향을 쉽게 받는 성격특성.

척도 백분위 ( 57.5 % )



측정결과

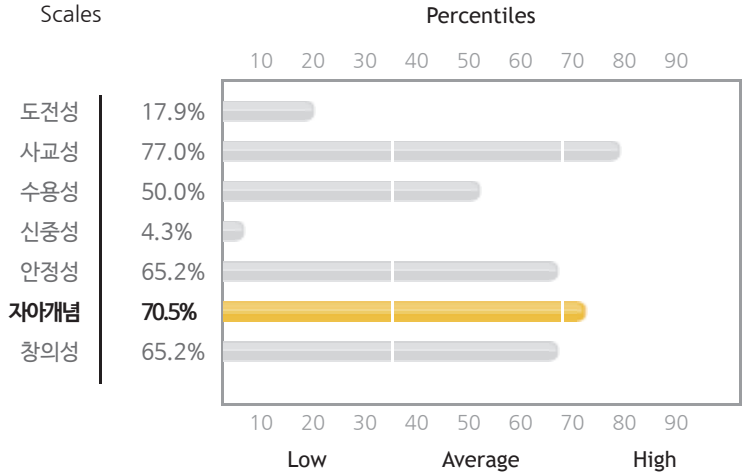


\* 3가지 하위척도 간에 편차가 클 때는 현재 생활방식을 구체적으로 살펴볼 필요가 있다.



## 자아개념 (70.5%)

한 개인이 자신의 성격, 신체외모, 사회적 능력 등에 대해서 형성한 지각내용이나 평가적 관점에서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도이다.



임오랑님의 자아개념 측정결과

[Redacted content]

자아개념에 대한 연구결과

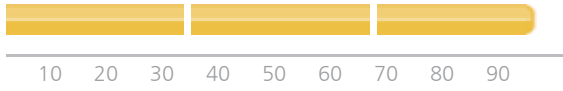
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]



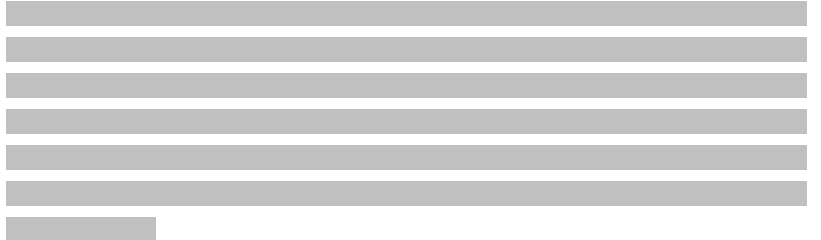
## 자아개념 하위척도

**자기만족**      자신이 살아온 과거모습과 현재의 삶의 방식에 대해 만족하고 있는 정도.

척도 백분위 ( 94.7 % )

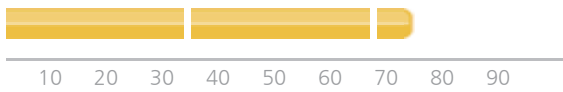


측정결과

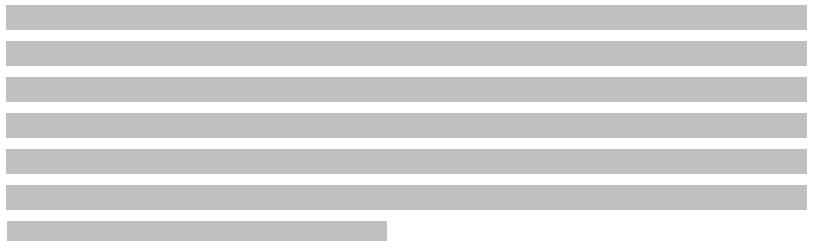


**자기긍정**      자신의 성품과 대인관계 방식에 대해 스스로 만족하고 있는 정도.

척도 백분위 ( 72.9 % )

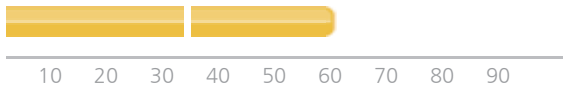


측정결과



**자기효능감**      대인관계나 업무 등 전반적인 사회생활에서 자신이 유능하다고 느끼고 있는 정도.

척도 백분위 ( 59.1 % )



측정결과

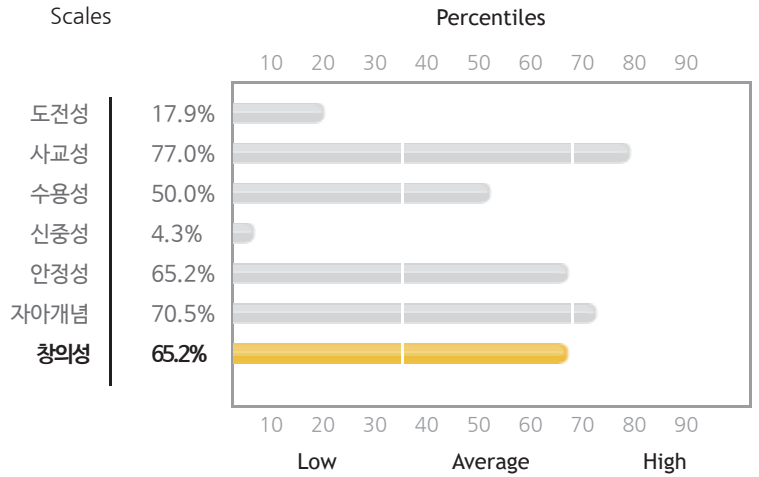


\* 3가지 하위척도 간에 편차가 클 때는 현재 생활방식을 구체적으로 살펴볼 필요가 있다.



## 창의성 (65.2%)

관습적인 것을 벗어난 새로운 것을 생각하고 만들어 낼 수 있는 사고기능과 행동경향성이다. 영감과 직관의 활용, 상상과 공상을 통한 내면적 정신활동, 예술적이고 심미적인 것에 대한 높은 관심, 새롭고 낯선 것에 대한 탐색적 활동을 포함하고 있다.



**임오랑님의 창의성 측정결과**

[Redacted content]

**창의성에 대한 연구결과**

- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]

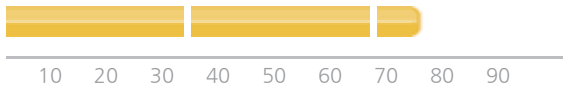


## 창의성 하위척도

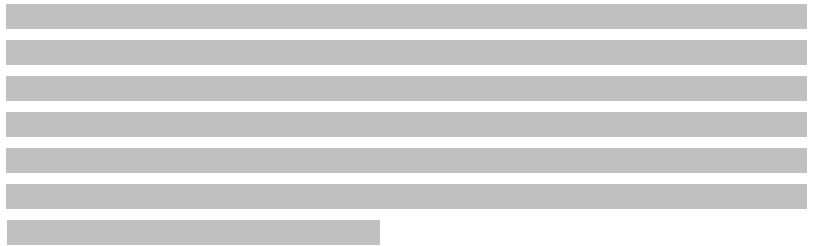
### 지적연상력

직접 경험하기 어려운 추상적이고 관념적인 것들을 심리적 연상과정을 통해 구체화시켜 관찰하고 이해하고 느낄 수 있는 정신기능.

척도 백분위 ( 74.2 % )



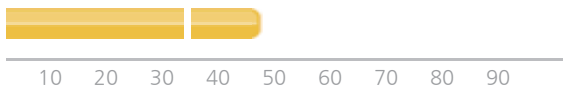
측정결과



### 탐색동기

독창적인 것을 만들어 내기 위해 낯선 자극을 두려워하지 않고 새로운 것을 체험하고 탐색하려는 개척정신과 변화욕구.

척도 백분위 ( 45.6 % )



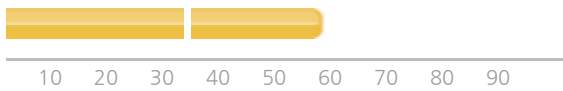
측정결과



### 공상

비현실적이고 실제로 경험하기 어려운 어떤 사물이나 사건의 이미지를 머리 속에서 그려 보면서 즐기는 성향.

척도 백분위 ( 56.8 % )



측정결과



\* 3가지 하위척도 간에 편차가 클 때는 현재 생활방식을 구체적으로 살펴볼 필요가 있다.





## LCSI(Lim's Character Style Inventory) 성격분석

### 일반성격

- 스스로에 대해 긍정적이다. 활발하고 유머가 있으며 사교성이 뛰어나다. 대화할 때 표정이 자연스럽게 적대감이나 질투심을 갖지 않는다. 의사소통에 뛰어난 능력이 있으며 사람들을 감동시키는 재능이 있다.
- 권력욕구나 특권의식과는 거리가 멀지만 리더가 되고 싶어 한다. 활기 있고 떠들썩한 분위기를 좋아하며 친목회나 회식모임에서 분위기를 만들어 가는데 적극적이다.

### 대인관계

- 다양한 사람들과 폭넓은 우정을 맺는다. 누구하고나 어떤 상황에서도 쉽게 대화를 나누며 사람을 사귀는데 시간이 오래 걸리지 않는다. 문제를 낙관적으로 대하고 남들이 듣기 좋아하는 말을 잘한다.
- 객관적으로 비판하는 것을 어려워하고 타인에게 잘 속는다. 자신에 대한 비판이나 거절을 공격당하는 것으로 느끼기도 한다. 다툼을 피하느라 화가 나도 잘 참고 짜증내지 않는다.

### 직업적성

- 열정적이면서 사람에 대한 애정과 직관력이 있다. 감정표현이 풍부하고 말로 표현하는 능력이 뛰어나다. 야망은 강하지 않지만 지도자로서 활동하고 봉사하는 것을 선호한다.
- 깊게 생각하는 것을 싫어하여 이론적인 분야는 맞지않다. 다양한 분야에 대해서 호기심이 강하지만 오락적 요소를 중시한다. 생활에 변화를 주거나 새로운 일을 배우고 개발하는 것을 좋아한다.
- 직업영역: 창의성과 열정을 발휘할 수 있는 직업군으로 광고전문가, 대중예술가, 방송인, 교육자, 이벤트전문가, 홍보전문가, 카피라이터, 미술가, 목사, 컨설턴트, 상담가, 운동코치, 물리치료사, 작업치료사, 사회복지사, 호텔서비스업, 해외여행 전문가, 비행기승무원

### 업무처리 스타일

- 분위기를 활성화시켜 사람들 간의 교류를 촉진시키는 능력이 있다. 활동적이고 다양성을 좋아하기 때문에 단기적인 업무를 잘 할 수 있다.
- 위험부담을 고려하거나 꼼꼼하게 계획을 세우는데 소홀하다. 스스로를 이성적으로 잘 통제하지 못하고 정리정돈과 시간 관리에 약하다. 그러나 자신에 대한 자부심이 있고 일을 할 때는 열성적이다.

### 유의점

- 인생을 즐기려는 경향이 강해 긍정적인 것에 집착하고 힘들거나 고통스러운 것에 대한 인내심이 부족하다. 자기조절을 잘할 수 있는 생활 원칙과 기준을 강화하여야 한다.
- 벌리기는 잘 하지만 한 가지 과제를 오랜 시간 집중하지 못하여 마무리를 등한시 할 수 있다. 이성적으로 생각하고 맡은 일에 대해 최선을 다하는 습관을 길러야 한다.
- 논리적이고 이론적 취향이 강한 분야에 취약할 수 있다. 지능발휘와 성격은 별개로 생각하는 것이 좋으며 평소에 지적역량을 강화하여야 한다.



### CEPA 강점 분석

12가지 특성지표를 통해 개인의 성격과 강점을 객관적으로 파악하도록 하였다.

CEPA	역량지표	백분위	측 정 결 과									
			0	10	20	30	40	50	60	70	80	90
			Low			Average			High			%
Champion (58.5%)	사회적 야망	(58.3%)										
	전략적 사고	(48.8%)										
	유능감	(68.3%)										
Expert (39.5%)	자기규제	(31.1%)										
	탐구심	(42.9%)										
	인내력	(44.5%)										
Peacemaker (50.4%)	내향성	(35.7%)										
	온정성	(68.3%)										
	순응성	(47.1%)										
Activator (68.4%)	외향성	(74.3%)										
	활동성	(61.7%)										
	친화성	(69.2%)										

- 외향적이고 순발력이 있다.
- 사교적이고 밝고 따뜻하다.
- 정서적 교류를 원하고 인간적이고 편안하다.
- 자아개념이 좋고 자신감 있다.
- 생활태도가 개방적이지만 상상력이 높거나 독창적이지는 않다.



## 생활건강 평가

생활의 건강성을 손상시키는 정도가 높은 척도부터 위에서 아래로 배치하였다. 각 척도의 경향성이 높은 경우는 주로 자기 외부에 부정적인 영향을 미치고, 낮은 경우는 그러한 특성이 너무 적어서 때로는 내면적 어려움을 경험하고 있을 수 있다고 본다. 중간에 해당하는 경우는 생활건강을 크게 해치지 않거나 구체적으로 서술할만한 연구결과가 나타나지 않았다.

\* 낮음: 0% ~ 25%    중간: 25.1% ~ 75%    높음: 75.1% ~ 100%

척도	측 정 결 과										%
	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	
<b>과잉긍정연출</b> (78.8%)	개인의 정체성과 진정성을 확인할 수 있다. 일상에서 경험하는 부정적인 감정, 생각, 행동방식을 인정하지 않고, 사회적으로 바람직한 모습으로 보이기 위해 자신을 연출하는 경향성.										78.8%
<b>도구적 사교성</b> (53.6%)	자신을 위하는 만큼 타인을 배려하는지 알아 볼 수 있다. 자신의 목적달성을 위해 사람들과의 관계형성에 적극적이고 사교적이지만, 상호협력에는 그만큼의 관심을 주지 않는 경향성.										53.6%
<b>상상비선호</b> (12.3%)	내면세계에서 작동하는 심리적 취향과 지적욕구 수준을 알아 볼 수 있다. 문제해결을 위해 상상력을 활용하는데 서툴고, 삶의 의미를 탐색하기 위한 혼자만의 시간을 만드는데 소극적인 경향성.										12.3%
<b>비논리적 결단</b> (65.2%)	의사결정의 건전성과 침착성을 알아 볼 수 있다. 자기 과신이나 승부욕으로 인해 객관적 사실에 근거한 논리적 추론과정이 생략된 빠른 결정을 함으로써 불합리한 행동을 할 경향성.										65.2%
<b>자기중심 주장성</b> (20.6%)	공동체에서 원만하게 화합할 것인지를 알아 볼 수 있다. 상대방에 대한 수용과 공감에 배제된 상태에서, 타인을 제압하기 위한 강력한 주장을 하여 대인관계를 위태롭게 하는 경향성.										20.6%
<b>예술자금 부족</b> (21.5%)	삶의 유희와 정신적 풍요로움을 알아 볼 수 있다. 실용적인 것에만 몰두하여 예술 활동을 기피하고, 교양이나 지성을 쌓는데 소홀히 함으로써 물질 이면의 정신적 가치에 둔감해지는 경향성.										21.5%
<b>공격적 충동성</b> (44.0%)	적대감과 공격성의 정도를 알아 볼 수 있다. 인내력과 집중력이 부족하여 일관된 생각이나 행동을 유지하기 어렵고, 불안정한 감정과 충동적 행동으로 인해 대인관계에 긴장을 초래하는 경향성.										44.0%



### 심리적 긴장수준 평가

개인의 타고난 성격적 특성이 효과적으로 기능하는데 장애가 되는 요인들을 3개의 영역(정서, 행동, 대인관계)으로 구분하고, 각 영역을 구성하는 하위척도의 측정결과를 제시하였다. 10가지 척도의 강도를 통해 개인의 심리적 효율성을 저해하는 요인을 객관적으로 파악하도록 하였다.

영역	하위척도	백분위	측 정 결 과									
			0	10	20	30	40	50	60	70	80	90
			Low			Average				High		
정서	우울	(40.0%)	의욕이 떨어져 있고 비관적이며 우울한 정서를 자주 느낌									
	불안	(40.0%)	특정대상에 대한 공포가 아닌 걱정, 긴장, 두려움									
	심약성	(44.4%)	평정심을 유지하지 못하고 타인의 영향을 쉽게 받는 특성									
	신경쇠약	(44.4%)	오랫동안 지속된 불안으로 인한 신경과민 상태									
행동	충동성	(73.3%)	욕망이나 갈망을 억제하는 능력이 약하고 즉흥적 행동경향성									
	과잉긴장	(70.0%)	상황적 자극이 없는데도 불구하고 심신에 긴장을 지속적으로 느낌									
대인관계	자기과시	(52.0%)	자신이 특별하다고 믿고 타인의 관심을 끌려는 성향									
	타인통제	(40.0%)	자기중심성이 강하고 타인을 자기 뜻대로 통제하고자 하는 성향									
	공격성	(40.0%)	타인의 사소한 자극에도 강한 정서적 반응과 행동을 보이는 경향									
	반사회성	(63.3%)	사회적 규범이나 권위적 대상에 대한 불만 또는 화를 자주 느낌									

- 목표추구가 적고 매여 사는 걸 싫어한다.
- 충동적이면서 참을성이 부족하고 머리 쓰고 파고드는 것을 싫어한다.
- 감정기복이 심하고 규칙을 준수하기가 어렵고 차분하게 있기가 어렵다.



## 임오량님의 직무적성

직무를 성공적으로 수행하고 있는 실무자들을 연구한 결과 각 직무별로 관련 특성이 존재하고 있었다. 일반적 기업 상황에 적절한 9가지 직무와 관련한 직무적성 척도의 측정결과는 아래와 같다.

적성 높음 : 세일즈 | 마케팅

적성 낮음 : 인사교육 | 기술전문직

직무적성	백분위	측정결과										
		0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		Low			Average				High			%
전략기획/재무	(6.2%)	대내외 정보를 수집 분석하여 회사의 경영계획 및 전략수립과 관련한 종합업무를 수행한다.										
마케팅	(68.8%)	시장환경 및 소비자 동향을 연구하여 신상품 개발에 필요한 상품화 지원 및 판매전략을 수립한다.										
광고홍보	(23.6%)	마케팅전략에 입각하여 소비자를 대상으로 전개하는 커뮤니케이션 전략을 수립하고 실행한다.										
세일즈	(74.2%)	상품이나 용역을 판매하고 이것을 통해 고객의 만족과 특정기업의 이익을 창출하는 활동을 수행한다.										
대인서비스	(59.5%)	대인관계를 기초로 하여 개인에게 제공되는 서비스와 고객만족을 위한 제 업무를 수행한다.										
인사교육	(4.9%)	채용, 교육, 평가와 관련한 업무를 수행하고 사무관리, 급여, 복지 후생 및 노무업무를 총괄한다.										
기술전문직	(5.1%)	전문적인 기술을 가진 사람으로서 현장에서의 문제를 분석하고 해결하는 실질적 업무를 수행한다.										
연구개발	(20.9%)	연구 프로젝트를 기획·관리하고 기술의 완성도를 분석하고 평가하는 데 관련된 제반 업무를 수행한다.										
법무/회계	(12.3%)	법무관련 업무를 전담하고 경영성과 및 재무상태에 관한 정보를 적시에 제공하는 업무를 수행한다.										



## 직무별 성격특성

### 전략기획/재무

자신의 능력, 성품 등에 대해 긍정적으로 평가하고, 정서적으로 안정적이다. 지적으로 많은 생각을하기를 좋아하고, 상상력과 추상적 개념화 능력을 자주 활용한다. 상황을 빠르게 파악하고 핵심을 요약하는 능력이 있다. 새로운 분야에 대한 탐색 의지가 강하여 변화와 혁신을 추구한다. 모임에서 밝은 분위기를 연출한다.

### 마케팅

낮선 환경, 새로운 자극을 두려워하지 않는다. 다양한 자극과 활동적인 상황을 통해 에너지를 만들어 간다. 필요하다고 판단하면, 과감하게 결단을 내리고 논리적으로 설득하고 밀어붙인다. 자신의 능력을 믿고 일에 대한 자신감이 강하며, 자신을 드러내어 과시하기도 한다. 사람들의 기분을 잘 살피주고 복돋아 준다.

### 광고/홍보

실제로 존재하지 않는 것을 상상력을 활용하여 생각하는 능력이 좋다. 예술이나 철학에 대한 매력을 느끼고, 지적으로 많은 생각하기를 좋아한다. 핵심 파악이 빠르고, 논리적인 비판 능력이 좋다. 변화와 성취욕구가 높아 모든 일에 적극적으로 도전한다. 대인관계가 활발하고, 자신의 능력과 성품에 대한 신뢰가 강하다.

### 세일즈

외부세계와 접촉 욕구가 강하고 사람들과 친밀한 관계를 형성하기를 좋아한다. 변화를 선호하고 새로운 것에 관심이 많다. 낙천적이고 활동적이어서 자극적 환경에 오랫동안 노출되어도 지치지 않는다. 말을 잘하고, 사람들의 장점을 빨리 발견하며, 칭찬을 아낌없이 하는 편이다. 자아개념이 긍정적이고 정서적으로 밝다.

### 대인서비스

평화롭고 안정적인 상황을 선호한다. 남의 얘기를 잘 듣고 상대방의 입장과 감정을 존중한다. 타인을 평가 비판하지 않고 있는 그대로 수용을 잘한다. 자기주장을 잘하지 않고 우호적이며, 협조와 지원을 잘한다. 정서적으로 부드럽고 남에게 배려를 잘한다. 인간관계에서 수줍어하고 긴장을 하는 편이다.

### 인사교육

정보를 수집하고 분석적으로 사고하는 능력이 있다. 지적이고 논리적이며 객관적인 판단 능력이 있다. 개념화를 잘하며 전체적 안목과 꼼꼼함을 동시에 가지고 있다. 자신의 능력에 대한 믿음이 있고, 업무를 완수하고자 하는 의지와 몰입 능력이 좋다. 타인을 잘 배려하고 친밀한 관계를 만들어 간다.

### 기술전문

일을 좋아하고, 맡은 일에 대해서 높은 책임감과 성실성을 발휘한다. 지적으로 영민하고 논리와 추론에 강하다. 미래지향적인 일을 하고 싶어 하며 전략적 사고를 즐긴다. 자기 능력에 대한 믿음과 건전한 자기관리를 바탕으로 일에 깊이 몰입한다. 사람들을 잘 수용하고 정서적으로 안정되어 있다.

### 연구개발

상황판단이 정확하고 주변 사람들을 논리적으로 설득할 수 있는 능력이 있다. 업무 중심적이고 자기관리가 철저하며, 업무에서 실수하지 않으려고 노력한다. 사람들을 존중하고 남의 얘기를 경청하며, 생각을 충분히 한 후에 서면으로 의사소통하기를 좋아한다. 갈등을 직접적으로 다루거나 논쟁하는 것을 싫어한다.

### 법무/회계

기준과 원칙을 중요시한다. 잘 듣는 편이지만 자기중심이 강하고, 속마음을 잘 털어놓지 않는다. 사람들과 충돌하는 것을 싫어하지만, 전문적이고 논리적인 토론에 강하다. 모든 사안을 꼼꼼하게 살펴서 안전을 확보하려 한다. 이성적이고, 감정변화가 적으며, 비사교적이다. 신중하고 치밀하여 장기적 과제수행에서 유리하다.

※ 특정 직무 분야의 유능성을 검증받은 경력 입사자이거나 현직 근무자들을 대상으로 한 연구에서 밝혀진 결과에 따르면 '대인 서비스', '인사교육', '연구개발' 직무 종사자들은 다년간의 직무 경험으로 인한 부정적인 성격특성들도 함께 나타나고 있었다. '인사교육'은 업무에서 자기 주도권을 행사하는 비율이 낮고 여러 이해 당사자들과의 사이에서 부정적 정서와 자아개념의 손상 등을 자주 경험하는 것으로 보였다. '대인 서비스' 직군은 자신의 의견을 주장하기보다 상대의 의견을 듣고 수용해야 하는 역할 때문에 정서 노동자들이 흔히 경험하는 감정억압에 따른 부적응 상태가 많이 발견되었다. '연구개발' 종사자들은 자기 주도권이나 창의성 발휘가 어렵고 모든 업무를 주어진 기준에 따라야 하는 수동적 문화로 인한 자기효능감 저하를 경험하는 것으로 나타났다.



## 캐릭터 탐색

인간에게는 캐릭터라고 부르는 본능적 성향이 무의식 속에서 자율적으로 기능하고 있고, 그것은 유전적 체질적으로 결정된다. 캐릭터는 생존기제와 같은 것이므로 그 심리적 법칙성을 보다 적극적으로 의식하여 활용하는 것이 개인의 건강한 발달과 자아실현에 매우 중요하다.

구분	주도형	표출형	우호형	분석형
자가추측		V		
<ul style="list-style-type: none"> <li>자가추측은 사회적 바람직성이나 개인의 소망에 따른 캐릭터의 왜곡이 흔히 발생한다. 개인의 확증편향으로 인한 캐릭터 판단 오류를 일으킬 수 있으므로 캐릭터 추론 절차를 통해 여러 주변 사람들로 부터 검증을 받아야 한다.</li> </ul>				
코드 캐릭터 분포		V		
<ul style="list-style-type: none"> <li>'V'표시는 해당 캐릭터의 경험적 분포가 40%이상으로 우선적 탐색 대상이라는 의미이다. 경험적 분포 비율은 확률적 지표로서 특수한 상황으로 인한 개인의 변조된 캐릭터까지 변별해 낼 수는 없다. 0%분포 일지라도 그 가능성을 배제하면 안 된다.</li> </ul> <p>자신이 생각한 캐릭터는 표출형이었습니다. 경험적 연구 결과에 의한 캐릭터 확률은 주도 0.00% 표출 78.05% 우호 19.51% 분석 2.44% 이며, 이에 기반한 검사예측 캐릭터도 표출형입니다. 표출형은 외향성으로 빠른 반응속도를 가지고 있고 열정적인 특성이 많아서 다양한 신체언어와 감정표현을 보여줍니다. 또한 다른 유형에 비해 낙천성이 높고 언어적 유창성이 좋아 주변에 사람들이 많이 모여드는 편이고 대중적 관심을 자연스럽게 즐기는 편입니다. 우호형이 친한 사이에서 표출형으로 보일 수도 있지만 반응속도와 열정이 그에 못미칩니다. 설명을 잘 읽어보신 후 주변사람들에게 자신에 대해 평소 느낀 바를 들어 보시고 최종 판단하시기 바랍니다.</p>				

## 4-캐릭터와 주요 특성과의 관계

	높은 특성	선택적 연합	낮은 특성
주도형	도전성 ▲	사교성, 신중성	수용성 ▼
	도전성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승하는 경우가 있지만 수용성은 떨어지는 경향이 있다.		
표출형	사교성 ▲	도전성, 수용성	신중성 ▼
	사교성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 신중성은 떨어지는 경향이 있다.		
우호형	수용성 ▲	사교성, 신중성	도전성 ▼
	수용성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승할 수는 있지만 도전성이 상승하는 경우는 드물다.		
분석형	신중성 ▲	도전성, 수용성	사교성 ▼
	신중성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 사교성은 떨어지는 경향이 있다.		



### 캐릭터 추론

타고난 캐릭터 유형은 고유한 언어·비언어적 특징 외에도 무의식적으로 표출되는 얼굴표정, 목소리의 특징, 음성 톤, 자세, 손동작 등과 같은 비언어적 특징이 존재한다. 캐릭터는 한두 가지 특징만으로는 확정할 수가 없고, 현실 생활에서 드러나는 다양한 행동 지표를 통해 통합적이고 논리적으로 추론해야 한다.

### 4-캐릭터 관찰단서

	주도형	표출형	우호형	분석형
언어 표현	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
감정 표현	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
대화 패턴	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
자세/손동작	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]

### 4-캐릭터 추론 매트릭스

	주도형	표출형	우호형	분석형
반응속도	빠르다	빠르다	느리다	느리다
활력	높다	높다	낮다	낮다
판단중심	자기중심	타인중심	타인중심	자기중심
우선가치	목표중심	관계중심	관계중심	목표중심





## 나는 누구일까?

인간은 생물학적인 존재이기 때문에 유전의 영향으로부터 자유로울 수 없다. 타고난 신체구조를 가지고 있는 것처럼 성격에도 선천적인 심리적 골격과 그에 따른 고유하고 본질적인 특성들이 있다. 그것들 중 캐릭터관련 핵심특성(도전성, 사교성, 수용성, 신중성)은 여러 특성들을 효과적으로 조직화하는 통합적 기능을 가지고 있다.

### • 기본특성

- 도전적 목표에 대한 성취 욕구가 강하다.

### • 스트레스 행동

- 강압하고 명령적이며 더욱 더 감정을 억제한다.



### • 긍정 피드백

- 똑똑하고 유능하다.

### • 부정 피드백

- 목소리가 크고 말투가 사납다.

### • 기본특성

- 전형적인 외향형으로 열정적이고 긍정적이다.

### • 스트레스 행동

- 강한 동작과 고성으로 비난하고 감정적 통제를 하지 못한다.



### • 긍정 피드백

- 언어표현력이 좋다.

### • 부정 피드백

- 가볍고 말이 많다.

### • 기본특성

- 정서적 이완을 즐긴다.

### • 스트레스 행동

- 협조하기 보다는 동조한다.



### • 긍정 피드백

- 편안하고 무뎠다.

### • 부정 피드백

- 우유부단하고 정리가 잘 안된다.

### • 기본특성

- 집중력이 높고 인내심이 강하다.

### • 스트레스 행동

- 뒤로 빼거나 현장을 떠나기도 한다.



### • 긍정 피드백

- 생각이 깊고 실수가 없다.

### • 부정 피드백

- 차갑고 속을 알 수 없다.



## 캐릭터 사용설명서

### 주도형들은

[Redacted text block]

절제력이 있지만 언어표현이 직선적이고 강하다. 목소리 톤이 높고 말의 속도가 비교적 빠르다. 상대방에 대한 공감적 경청보다는 자기중심적 판단이 강하다. 자신의 주장을 펼 때 객관적 자료나 근거를 중요시하며 논리적으로 설득하는 것을 좋아한다. 애매모호하거나 우회적인 표현을 싫어한다. 행동은 활발하고 역동적인 특성을 가지고 있지만 사고기능은 내성적이다.

### 주도형들의

장점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> </ul>
단점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> </ul>
적합직무	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 50%;">• [Redacted]</li> <li style="width: 50%;">• [Redacted]</li> <li style="width: 50%;">• [Redacted]</li> <li style="width: 50%;">• [Redacted]</li> <li style="width: 50%;">• [Redacted]</li> </ul>
그들의 목소리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 무시하지 마라, 내가 주인공이다. 비중있는 역할! [Redacted]</li> <li>• 용건만 간단히! 중요한 것 먼저! 속전속결! [Redacted]</li> <li>• 경청과 반응! 눈 딴 데로 돌리지 마! 반박하려면 확실한 근거를 대라. [Redacted]</li> </ul>



## 캐릭터 사용설명서

### 표출형들은

[Redacted text block]

감정표현이 풍부하고 어휘구사력이 좋다. 침묵을 싫어하고 사소한 것에도 맞장구치기를 좋아하며 유머 감각이 있다. 눈 마주침과 신체언어를 잘 활용한다. 글보다는 말로 표현하는 능력이 훨씬 좋다. 타인에 대한 개방성, 유머, 감정의 솔직성 등으로 인해 주변에 사람이 쉽게 모여든다. 정서적으로 밝은 특성을 가지고 있다.

### 표출형들의

장점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> </ul>
단점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> </ul>
적합직무	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 50%;">• [Redacted]</li> <li style="width: 50%;">• [Redacted]</li> <li style="width: 50%;">• [Redacted]</li> <li style="width: 50%;">• [Redacted]</li> </ul>
그들의 목소리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 무관심과 무반응, 일방통행은 싫다. 너와 나 우리 모두 함께하자! [Redacted]</li> <li>• 열정과 단기집중! 격려와 칭찬이 우리를 춤추게 한다. [Redacted]</li> <li>• 대화할 때는 관심과 맞장구, Win-Win을 기억하자. [Redacted]</li> </ul>



## 캐릭터 사용설명서

### 우호형들은

[Redacted text block]

[Redacted text block]

상대방에게 자신을 적극적으로 드러내지 못하기 때문에 친숙해지기까지 시간이 걸린다. 그러나 한번 관계가 형성되면 스스로없이 대하고 깊은 속마음을 나누고 싶어 한다. 분명한 의사표현을 하기 어려워하며 마음에 안 드는 경우에도 싫다는 의사표현을 직접적으로 하지 못할 수 있다. 남의 얘기를 경청하고 심정을 헤아려 주는 섬세한 성격 특성을 가지고 있다. 표현은 적지만 감수성은 높다.

### 우호형들의

장점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> </ul>
단점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> </ul>
적합직무	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 45%;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> </ul> </li> <li style="width: 45%;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> </ul> </li> </ul>
그들의 목소리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 처음부터 너무 가까이 오지마라, 과격한 언행은 삼가! [Redacted]</li> <li>• 강압이나 명령은 No. 생각할 여유와 자료, 구체적인 방법론을 알려 달라. [Redacted]</li> <li>• 일방적인 대화 삼가. 경청과 공감! [Redacted]</li> </ul>



## 캐릭터 사용설명서

### 분석형들은

[Redacted text block]

[Redacted text block]

말보다는 서면(書面) 의사소통을 좋아한다. 1:1 대화에는 쉽게 응하지만 말 수가 적다. 시선 맞추기를 어려워하고 자세변화가 적다. 남의 얘기를 잘 듣는 편이지만 자기중심이 강하다. 특정분야에 대한 전문적이고 논리적인 토론에 강하다. 속마음을 털어놓기를 어려워하고 농담이나 사교적 잡담에는 적응하기 어렵다. 충동통제가 잘 되고 즉흥적인 감정표출이 드물다.

### 분석형들의

장점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> </ul>
단점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> <li>• [Redacted]</li> </ul>
적합직무	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 50%;">• [Redacted]</li> <li style="width: 50%;">• [Redacted]</li> <li style="width: 50%;">• [Redacted]</li> <li style="width: 50%;">• [Redacted]</li> <li style="width: 50%;">• [Redacted]</li> </ul>
그들의 목소리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 심한 장난, 사생활 침해는 금물. 예의를 지켜라. [Redacted]</li> <li>• 두루뭉술, 촉박함, 동시다발은 싫다. 신중함과 인내심이 완벽을 만든다. [Redacted]</li> <li>• 과장하지 마라. 주제가 분명한 실질적 대화를 원한다. [Redacted]</li> </ul>



## 나의 길을 찾아서

성공한 사람들은 자신의 약점을 극복하려 하기보다는 타고난 강점을 강화함으로써 탁월함을 추구한다. 이를 위해서는 하나의 핵심 특성(조종석) 발달만으로는 충분하지 않기 때문에 보조특성(날개)들이 뒷받침되어야 하며, 열등특성(꼬리날개)을 직접 극복하려는 것은 어려움을 초래할 수 있다.

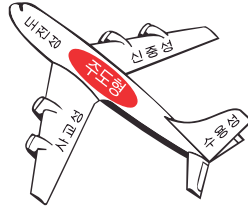
### 내가 있어야 세상이 존재한다

#### • 타고난 재능

- 큰 틀을 빠르게 잡아내고 방향을 제시한다.

- [Redacted]

- [Redacted]



가치의 우선순위  
 목표달성 > 자료수집 > 인간관계

#### • 직업선택 가이드

- 새로운 것에 대한 도전과 모험이 허용되어야 한다.

- [Redacted]

- [Redacted]

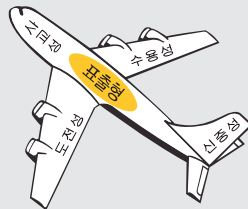
### 즐거운 인생

#### • 타고난 재능

- 사람들에게 즐거움을 주고 분위기를 밝게 만든다.

- [Redacted]

- [Redacted]



가치의 우선순위  
 인간관계 > 목표달성 > 자료수집

#### • 직업선택 가이드

- 사람들을 감동시키고 설득하는 능력을 사용할 수 있어야 한다.

- [Redacted]

- [Redacted]

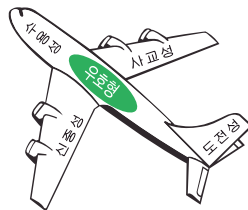
### 흐르는 강물처럼

#### • 타고난 재능

- 남의 말을 잘 들어주고 의견 수렴을 잘한다.

- [Redacted]

- [Redacted]



가치의 우선순위  
 인간관계 > 자료수집 > 목표달성

#### • 직업선택 가이드

- 조직에 구속 받지 않는 일이어야 한다.

- [Redacted]

- [Redacted]

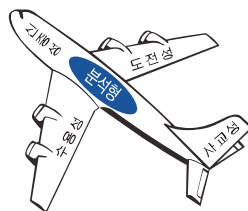
### 돌 다리도 두들겨 보자

#### • 타고난 재능

- 문제해결에 강하다.

- [Redacted]

- [Redacted]



가치의 우선순위  
 자료수집 > 목표달성 > 인간관계

#### • 직업선택 가이드

- 간섭받지 않고 혼자 집중할 수 있는 일이어야 한다.

- [Redacted]

- [Redacted]